



# Наставничество МАОУ Гимназия №13 «Академ»

Егорова Светлана Владимировна- учитель  
технологии (наставник молодого  
специалиста)

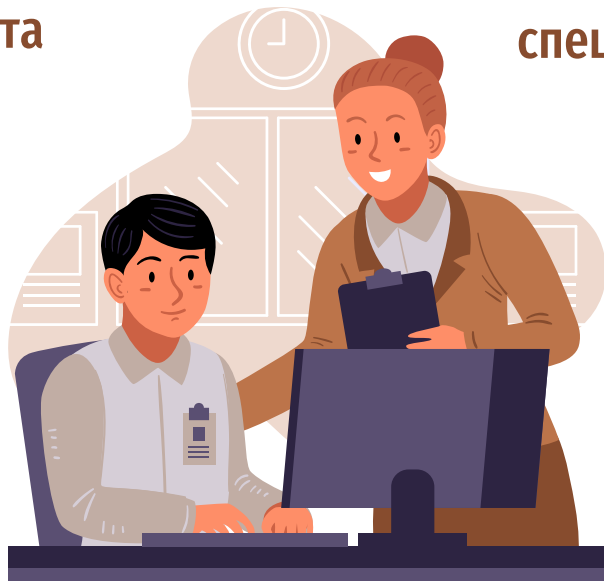
# Система наставничества

На 1 наставника- 1,2  
молодых специалиста

Наставник и молодой  
специалист из одного ШМО

Наставник должен быть с 1  
квалификационной  
категорией

Наставничество назначается  
только при изъявлении  
желания наставника



Учитывается опыт  
наставника

Молодому специалисту обязательно  
назначают наставника

## **Ответственные.**

Заместитель директора- **Ольга Сергеевна Романенко**

Куратор – **Марина Александровна Хомутова**

Количество наставников: 17

Количество молодых специалистов: 19 (опыт работы в образовательной организации менее 3 лет)

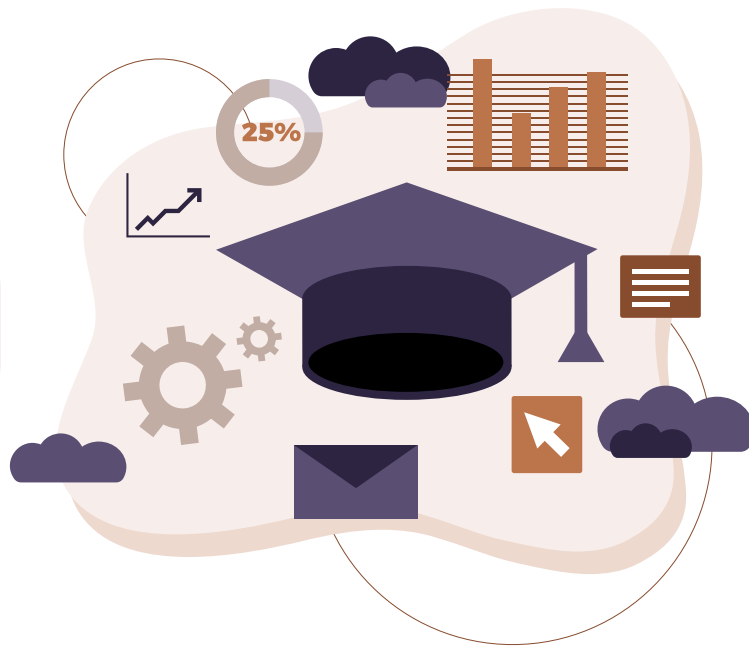
# Элементы работы



Элемент	Что включает
<b>Нормативно-правовая база</b>	Ознакомление с базой, разбор документации, помощь в понимании;
<b>Методическая часть</b>	Помощь в решении трудностей молодого специалиста, составлении уроков, рефлексии, анализе и улучшении профессиональных качеств
<b>Воспитательная работа</b>	Содействие в выстраивании работы с классом, дисциплины на уроке, работе с родителями и т.д.
<b>Психологическая поддержка</b>	Взаимоподдержка молодых специалистов и наставников в сложных ситуациях.
<b>«Обратное» наставничество</b>	Молодые педагоги помогают опытным в изучении современных технологий и т.д.

# Наставничество ученик-ученик

Реализация наставничества среди  
школьников



# Основные проблемы

## Внешние

- Несоответствие ожиданий молодого специалиста с реальностью работы в ОО;
- Низкая заработная плата на начальном этапе работы;

## Внутренние

- Большая нагрузка, как у молодого специалиста, так и у наставника, (в следствии чего нехватка времени);
- Классное руководство у молодого специалиста (очень большая ответственность и объем работ);

# Пути решения проблем

## Успех

Помощь в самореализации молодого педагога (участие в мастер-классах, конкурсах, форумах и т.д.)



## Постоянная поддержка

Интересные формы и методы работы с молодым специалистом, налаживание контакта. Стимулирование.



## Идейность

Возможность реализовать идеи молодого специалиста с помощью наставника, как в рамках гимназии, так и за её пределами





# Реализация в рамках гимназии

- Посещение мероприятий на базовых городских площадках;
- Обязательное выступление после посещения мероприятия;
- Выступление молодых педагогов на методических объединениях;
- Распространение собственного педагогического опыта: проведение мастер-классов, публикация научных статей в сборниках разного уровня, создание методических разработок, проведение открытых уроков и т.д.;
- Участие в профессиональных конкурсах («Педагогический дебют», «Учитель года»);
- Организация и проведение мероприятий на разных уровнях.
- Оплата деятельности наставника через стимулирующие выплаты.

**Спасибо за внимание!**