

УТВЕРЖДАЮ
Директор
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 13 «Академ»

Л. П. Юдина
Приказ № 19/5 от «15» октября 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о рабочей группе по внедрению профессиональных
стандартов**
в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении
«Гимназия № 13 «Академ»

г. Красноярск
2018

1. Общие положения

1.1. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 13 «Академ» (далее-Гимназия) является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия в организации поэтапного внедрения профессиональных стандартов в Гимназии.

1.2. Рабочая группа создается в Гимназии на период внедрения профессиональных стандартов.

1.3. В своей деятельности рабочая группа руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации,
- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, в уставном капитале которых находится более пятидесяти процентов акций (долей) в государственной собственности или муниципальной собственности»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;
- иными подзаконными актами, а также настоящим Положением.

2. Основные задачи деятельности рабочей группы

2.1. Основными задачами деятельности рабочей группы являются:

- разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профессиональных стандартов в Гимназии;
- выявление профессий и должностей, по которым применение профессиональных стандартов является обязательным; составление обобщенной информации по данному вопросу;
- подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные акты Гимназии по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профессиональных стандартов;
- рассмотрение проектов локальных нормативных актов по внедрению профессиональных стандартов;
- предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям профессиональных стандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе и документов, подтверждающих повышение квалификации, и (или) переподготовку, предоставленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;
- участие в подготовке рекомендаций, по формированию плана повышения квалификации работников Гимназии в целях приведения уровня образования работников в соответствие с требованиями профессиональных стандартов;
- подготовка рекомендаций по направлению работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации;

- подготовка рекомендаций по приведению наименования должностей и профессий работников в соответствие с профессиональными стандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание;
- подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда в целях ее совершенствования и установления заработной платы в зависимости, как от квалификации уровня работника, так и от фактических результатов его профессиональной деятельности (критериев эффективности).

2.2. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:

- анализирует работу по решению вопросов организации внедрения профессиональных стандартов;
- регулярно рассматривает информацию о ходе внедрения профессиональных стандартов;
- информирует работников Гимназии о подготовке к внедрению и порядке перехода на профессиональные стандарты, проводит индивидуальные консультации, готовит письменные ответы на запросы отдельных работников;
- готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профессиональных стандартов;
- готовит предложения о проведении семинаров, вебинаров, в том числе об участии в семинарах, для работников, по вопросам введения и реализации профессиональных стандартов;
- готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профессиональных стандартов.

3. Состав рабочей группы

3.1. Рабочая группа создается из числа компетентных и квалифицированных работников Гимназии. В состав рабочей группы в обязательном порядке входит руководитель, сотрудник кадровой службы, представитель профсоюзно организации Гимназии. В состав рабочей группы могут входить заместители директора, руководители структурных подразделений.

3.2. Количество и персональный состав рабочей группы определяется Приказом директора Гимназии и может меняться в течение года в зависимости от решаемых задач. Изменения в приказ вносятся по мере необходимости

4. Порядок работы Рабочей группы

4.1. Заседание рабочей группы проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

4.2. Заседание рабочей группы является открытым.

4.3. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава рабочей группы.

4.4. Повестка заседания формируется руководителем рабочей группы на основе решений, предложений членов рабочей группы и утверждается на заседании рабочей группы.

4.5. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами, которые подписываются председателем рабочей группы. По результатам работы рабочей группы представляется подробный отчет с описанием результатов работы, выводов и рекомендаций рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов.

4.6. Решения рабочей группы, принимаемые в соответствии с ее компетенцией, имеют рекомендательный характер.

4.7. Деятельность рабочей группы приостанавливается и (или) прекращается приказом заведующего Гимназии.

4.8. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов не подменяет иных комиссий (рабочих групп), созданных в Гимназии (аттестационной, квалификационной), и не может выполнять возложенные на иные комиссии (рабочие группы) полномочия.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Гимназии и действует до его отмены, изменения или замены новым.